



АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.01.2016

№ 05

Об оплате труда работников,
занятых обслуживанием
администрации Советского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Челябинской области от 11 сентября 2008 года N 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», Уставом Советского района города Челябинска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1) Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием администрации Советского района (приложение 1);
 - 2) Размеры должностных окладов работников, занятых обслуживанием администрации Советского района (приложение 2).
2. Признать утратившим силу постановление администрации Советского района города Челябинска от 27.02.2015 №02 «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием администрации Советского района».
3. Организационному отделу администрации района (Каляженков И.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Советского района.
4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.
5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Глава Советского района


М.В. Буренков



Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Советского района

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об установлении систем оплаты труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Советского района (далее Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11 сентября 2008 года N 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

Положение распространяется на работников, занятых обслуживанием администрации Советского района, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее именуются - работники).

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников, при условии сохранения объема обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Системы оплаты труда работников включают в себя оклады по профессиональным квалификационным группам, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3. Условия оплаты труда работников являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

5. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 4) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 5) настоящего Положения;
- 6) мнения выборного или иного представительного органа работников.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

6. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и

согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

7. Работникам может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов до 2,5.

8. Размеры и условия установления повышающего коэффициента к окладу устанавливаются локальными актами администрации.

9. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

10. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах в отношении конкретного работника принимается руководителем с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предусмотренными на оплату труда указанной категории работников.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

12. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты:

1) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при:

- выполнении работ различной квалификации;
- совмещении профессий;
- расширении зон обслуживания;
- исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни;
- сверхурочной работе;
- работе в ночное время.

13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или нормативными правовыми актами Челябинской области и органов местного самоуправления и конкретизируются в трудовых договорах работников.

14. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок работника без учета материальной помощи в размере 15 процентов.

15. При выполнении работ различной квалификации труд работника оплачивается по работе более высокой квалификации.

16. При совмещении профессий, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа оплачивается:

- в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада за день или час работы сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день

производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере двойной дневной или часовой ставки сверх оклада за день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

18. Выплаты за сверхурочную работу составляют за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

19. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время в размере 20 процентов от оклада. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

20. Расчет части оклада за час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, сверхурочной работы производится путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

21. В целях поощрения работников за выполненную работу, интенсивность, высокие результаты, качество выполненных работ, в целях повышения ответственности за порученный участок работы устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников.

22. Выплаты за интенсивность и высокие результаты осуществляются в размере до 100 процентов от оклада.

Критерии установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются правовыми актами органа местного самоуправления, являющегося юридическим лицом.

23. Выплата за качество выполняемой работы устанавливается в размере до 100 процентов от оклада в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач, возложенных на органы местного самоуправления (конкретного работника), своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

24. Премия по итогам работы выплачивается:

- ежемесячная, ежеквартальная и годовая;
- за выполнение особо важных и срочных работ.

Ежемесячная, ежеквартальная и годовая премии выплачиваются с целью поощрения работника за общие результаты труда и по итогам работы за соответствующий период. При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работниками своих трудовых функций, а также обеспечение работниками безаварийной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем зданий и сооружений.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером конкретному работнику не ограничивается.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается в размере до 100 процентов от оклада в пределах имеющихся средств.

При наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться премия по результатам работы за квартал, год.

25. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

26. Премирование работников осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным актом администрации.

27. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению руководителя администрации, конкретизируются в трудовых договорах работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

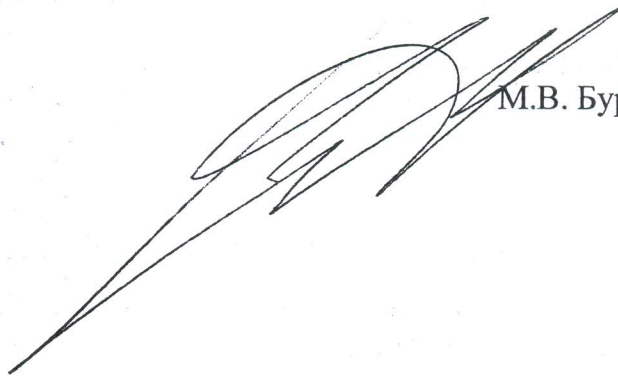
28. При формировании фонда оплаты труда работников, занятых обслуживанием органа местного самоуправления на соответствующий финансовый год предусматриваются следующие средства:

- должностной оклад в размере 12 должностных окладов;
- надбавка за интенсивность, качество в размере 12 должностных окладов;
- ежемесячное денежное поощрение в размере 12 должностных окладов;
- применение повышающего коэффициента к окладам в размере 12 должностных окладов;
- материальная помощь в размере 2 должностных окладов.

На все выплаты начисляется районный коэффициент 1,15.

29. Работникам может оказываться материальная помощь в размере до двух окладов. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника.

Глава Советского района



М.В. Буренков

**Размеры окладов
работников, занятых обслуживанием
администрации Советского района**

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»

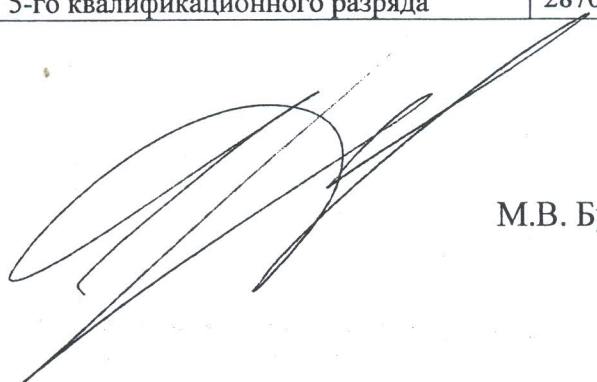
1. Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих первого уровня":

1 Квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих:	
	1-го квалификационного разряда	2236
	2-го квалификационного разряда	2349
	3-го квалификационного разряда	2573

2. Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих второго уровня":

1 Квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих:	
	4-го квалификационного разряда	2663
	5-го квалификационного разряда	2876

Глава Советского района



М.В. Буренков