Советским районным судом г. Челябинска рассмотрено гражданское дело К к Акционерному Обществу «Челябметрострой» (АО «Челябметрострой») о признании недействительным трудового соглашения, незаконным приказа о прекращении трудового договора, о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

Истица мотивировала исковые требования тем, что работала в должности инспектора отдела кадров по специальному учету, с истицей был заключен трудовой договор.

Ответчик предложил истице уволиться, предложение ничем не мотивировал, сказал, что вопрос об увольнении истицы решен, истица работать у ответчика не будет. Истица была вынуждена подписать заранее подготовленный приказ об увольнении, не имея желания быть уволенной с предприятия.

Суд, исходя из регулирующих спорные отношения норм Трудового кодекса Российской Федерации, на основании оценки совокупности имеющихся в деле доказательств приходит к выводу о том, что у истицы не имелось добровольного волеизъявления на прекращение трудовых отношений с ответчиком. Добровольного волеизъявления работника на расторжение трудового договора не было.

Исковые требования К судом удовлетворены частично, с АО «Челябметрострой» в пользу К взыскан заработок за время вынужденного прогула в размере 907 062,63 руб., компенсация морального вреда 15 000 руб.

27.12.2023