Советским районным судом г. Челябинска рассмотрено гражданское дело по иску гражданки Ш к Автономной Некоммерческой организации Дополнительного Профессионального образования «Академия ТОП» (АНО ДПО «Академия ТОП») о признании приказа незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

Истица мотивировала исковые требования тем, что между истицей и ответчиком был заключен трудовой договор на неопределенный срок, согласно которому истица работала в должности менеджера отдела продаж.

19.12.2022 истицей под давлением руководства написано заявление на увольнение по собственному желанию.

27.01.2023 г. истица узнала о своей беременности после посещения ГБУЗ «ОКБ № 2».

Истица считает, что принудив ее к увольнению по собственному желанию, работодатель – ответчик фактически уволил ее по своей, в то время как на дату увольнения истица находилась в состоянии беременности.

В материалы дела истицей представлены скрин-шоты из телефона с перепиской в мессенджере руководителем филиала ответчика в г. Челябинске.

Как установлено судом, из текста переписки следует, что руководитель в переписке сообщила о том, что работодателю необходимо сократить штат работников, что работодатель для этого будет использовать все возможные причины для увольнения.

Добровольность означает выполнение действий по своей воле, предполагает принятие решения самостоятельно, без фактора принуждения.

Добровольного волеизъявления работника на расторжение трудового договора по собственной инициативе не было.

Поведение руководителя при проведении смс-беседы с истцом, расценивается как способ давления на работника в целях понуждения к увольнению по собственному желанию, поскольку из содержания переписки следует, что работодатель не согласен уволить истцу по сокращению штата, но увольнения истице не избежать

По результатам рассмотрения дела исковые требования судом удовлетворены частично.

Приказ об увольнении признан судом незаконным, истица восстановлена на работе в Автономной Некоммерческой организации АНО ДПО «Академия ТОП», с организации взыскан заработок за время вынужденного прогула в размере 249 059 руб., компенсация морального вреда в размере 10 000 руб.

27.12.2023