



АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.06.2022

№ 7

Об оплате труда работников,  
занятых обслуживанием  
администрации Советского  
района города Челябинска

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», Уставом Советского района города Челябинска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

- 1) Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием администрации Советского района города Челябинска (приложение 1);
- 2) Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых обслуживанием администрации Советского района города Челябинска (приложение 2).

2. Признать утратившими силу:

- 1) постановление администрации Советского района города Челябинска от 25.12.2017 № 25 «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием администрации Советского района города Челябинска»;
- 2) постановление администрации Советского района города Челябинска от 12.09.2019 № 14 «О внесении изменений в постановление администрации Советского района города Челябинска от 25.12.2017 № 25»;
- 3) постановление администрации Советского района города Челябинска от 11.12.2020 № 18 «О внесении изменений в постановление администрации Советского района города Челябинска от 25.12.2017 № 25»;
- 4) постановление администрации Советского района города Челябинска от 25.10.2021 № 12 «О внесении изменений в постановление администрации Советского района города Челябинска от 25.12.2017 № 25».

3. Внести настоящее постановление в раздел 2 «Органы и должностные лица местного самоуправления, муниципальная служба» нормативной правовой базы местного самоуправления Советского района города Челябинска.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Советского района Холодова С.Н.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования непосредственно самого постановления в периодическом печатном издании и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2022. Полный текст настоящего постановления, включая объемные графические и табличные приложения к нему, подлежат опубликованию на официальном сайте администрации Советского района в сети «Интернет» (<http://sovadm74.ru>).

Глава Советского района

В.Е. Макаров

Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием  
администрации Советского района города Челябинска

## I. Общие положения

1. Положение об установлении систем оплаты труда работников, занятых обслуживанием администрации Советского района города Челябинска (далее - Положение), разработано в соответствии со статьями 129, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и решением Челябинской городской Думы от 21.10.2008 № 36/12 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений».

Положение распространяется на работников, занятых обслуживанием администрации Советского района города Челябинска, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - работники).

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда таких работников, при условии сохранения объема обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Системы оплаты труда работников включают в себя оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в пределах утвержденного фонда оплаты труда администрации Советского района города Челябинска (далее также - администрация района).

3. В трудовом договоре указываются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

5. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) перечня видов выплат компенсационного характера;

- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) Положения;
- 7) рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на текущий год;
- 8) мнения представительного органа работников.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников

6. Размеры окладов (должностных окладов), перечень, размеры компенсационных и стимулирующих выплат и порядок их применения устанавливаются Положением.

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и согласно приложению 2 к постановлению.

## III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

7. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты:

- 1) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при:
  - выполнении работ различной квалификации;
  - совмещении профессий;
  - расширении зон обслуживания;
  - исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
  - выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - сверхурочной работе;
  - работе в ночное время;
  - выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и нормативными правовыми актами администрации Советского района города Челябинска.

9. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок в размере 15 процентов.

10. При выполнении работ различной квалификации труд работника оплачивается по работе более высокой квалификации.

11. При совмещении профессий, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам устанавливаются доплаты по

соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа оплачивается:

- в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере двойной дневной или часовой ставки сверх оклада (должностного оклада) за день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

13. Выплаты за сверхурочную работу составляют за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

14. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время в размере 20 процентов от оклада. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

15. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, сверхурочной работы производится путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

#### IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

16. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников.

17. Выплаты за интенсивность и высокие результаты осуществляются в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада).

Критерии установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются Главой Советского района.

18. Выплата за качество выполняемой работы устанавливается в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада) в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач, возложенных на органы местного самоуправления (конкретного работника), своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученную работу.

19. Премия по итогам работы выплачивается:

- ежемесячная, ежеквартальная и годовая;
- за выполнение особо важных и срочных работ.

Ежемесячная, ежеквартальная и годовая премии выплачиваются с целью поощрения работника за общие результаты труда и по итогам работы за соответствующий период. При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работниками своих трудовых функций, а также обеспечение работниками безаварийной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем зданий и сооружений.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером конкретному работнику не ограничивается.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада) в пределах имеющихся средств.

При наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться премия по результатам работы за квартал, год.

20. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

21. Работникам может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов до 2,5.

22. Размеры и условия установления повышающего коэффициента к окладу устанавливаются локальными актами администрации района.

23. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на персональный повышающий коэффициент.

24. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

25. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах в отношении конкретного работника принимается Главой Советского района с учетом обеспечения указанных выплат денежными средствами, предусмотренными на оплату труда указанной категории работников.

26. Премирование работников осуществляется на основе Положения о поощрении, премировании и оказании материальной помощи работникам, занятым обслуживанием администрации Советского района города Челябинска, утвержденного распоряжением администрации Советского района города Челябинска.

27. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению Главы Советского района в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

28. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются распоряжением администрации Советского района города Челябинска.

## V. Заключительные положения

29. Штатное расписание утверждается Главой Советского района и включает в себя все профессии рабочих, занятых обслуживанием администрации района.

30. Фонд оплаты труда органа местного самоуправления, для работников, предусмотренных Положением, формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

При формировании фонда оплаты труда работников, занятых обслуживанием администрации Советского района города Челябинска района на соответствующий финансовый год предусматриваются следующие средства:

- оклад (должностной оклад) в размере 12 окладов (должностных окладов), с возможностью применения повышающего коэффициента до 30 окладов

(должностных окладов) в год;

- надбавка за интенсивность и высокий результат в размере 12 окладов (должностных окладов);

- надбавка за качество выполняемых работ в размере 12 окладов (должностных окладов);

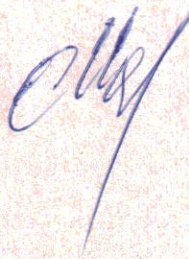
- ежемесячное денежное поощрение в размере 12 окладов (должностных окладов);

На все выплаты начисляется районный коэффициент 1,15.

31. За счет экономии фонда оплаты труда работникам может оказываться материальная помощь в размере до двух окладов в связи со стихийным бедствием, болезнью работника и его близких родственников, смертью родственников и другими уважительными причинами. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Глава Советского района на основании письменного заявления работника.

32. Средства, предусмотренные в бюджете Советского района города Челябинска на увеличение фондов оплаты труда работников, занятых обслуживанием администрации района, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов) работников в пределах выделенных средств.

Глава Советского района



В.Е. Макаров

к постановлению администрации  
Советского района города Челябинска  
от 28.06.2022 № 7

Размеры окладов (должностных окладов)  
работников, занятых обслуживанием  
администрации Советского района  
города Челябинска

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1-й Квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: 1-го квалификационного разряда 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	4470 4696 5206

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1-й Квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	5660 6261

Глава Советского района



В.Е. Макаров