



Орг

АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.05.2018

№ 06

Об оплате труда работников,
занятых обслуживанием
администрации Советского
района города Челябинска

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», Уставом Советского района города Челябинска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации Советского района города Челябинска от 25.12.2017 № 25 «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием администрации Советского района города Челябинска» изложив приложение № 1 к постановлению в новой редакции.
2. Начальнику организационного отдела администрации района (Людиновскому А.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Советского района города Челябинска в сети Интернет.
3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.05.2018.
4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Советского района




М.В. Буренков

Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

7. Работникам может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов до 2,5.

8. Размеры и условия установления повышающего коэффициента к окладу устанавливаются локальными актами администрации района.

9. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

10. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах в отношении конкретного работника принимается Главой Советского района с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предусмотренными на оплату труда указанной категории работников.

III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

11. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты:

1) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при:

- выполнении работ различной квалификации;
- совмещении профессий;
- расширении зон обслуживания;
- исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни;
- сверхурочной работе;
- работе в ночное время.

12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или нормативными правовыми актами Челябинской области и органов местного самоуправления Советского района города Челябинска и конкретизируются в трудовых договорах работников.

13. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок в размере 1,15.

14. При выполнении работ различной квалификации труд работника оплачивается по работе более высокой квалификации.

15. При совмещении профессий, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

16. Работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день

Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием
администрации Советского района города Челябинска

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием администрации Советского района города Челябинска (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

Положение распространяется на работников, занятых обслуживанием администрации Советского района города Челябинска, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - работники).

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда таких работников, при условии сохранения объема обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Системы оплаты труда работников включают в себя оклады по профессиональным квалификационным группам, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в пределах утвержденного фонда оплаты труда администрации Советского района города Челябинска (далее - администрация района).

3. Условия оплаты труда работников являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

5. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 4) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 5) настоящего Положения;
- 6) мнения выборного или иного представительного органа работников.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

6. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской

максимальным размером конкретному работнику не ограничивается.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается в размере до 100 процентов от оклада в пределах имеющихся средств.

При наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться премия по результатам работы за квартал, год.

24. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

25. Премирование работников осуществляется согласно Положения о премировании, утверждаемого локальным актом администрации района.

26. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению Главы Советского района, конкретизируются в трудовых договорах работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда в администрации района.

V. Заключительные положения

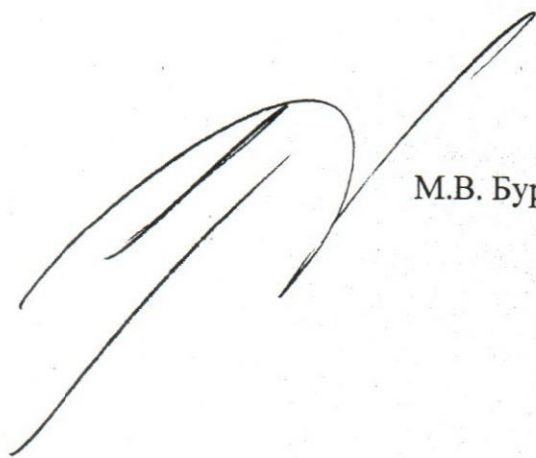
27. При формировании фонда оплаты труда работников, занятых обслуживанием администрации района на соответствующий финансовый год предусматриваются следующие средства:

- должностной оклад в размере 12 должностных окладов;
- надбавка за интенсивность в размере 12 должностных окладов;
- надбавка за качество в размере 12 должностных окладов;
- ежемесячное денежное поощрение в размере 12 должностных окладов;
- применение повышающего коэффициента к окладам в размере 18 должностных окладов;
- материальная помощь в размере 2 должностных окладов.

На все выплаты начисляется районный коэффициент 1,15.

28. Работникам может оказываться материальная помощь в размере до двух окладов. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Глава Советского района на основании письменного заявления работника.

Глава Советского района



М.В. Буренков

может быть предоставлен другой день отдыха в этом же месяце. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере оплаты труда, а день отдыха оплате не подлежит. При отсутствии заявления работника о предоставлении неоплачиваемого дня отдыха за ранее отработанное время в этом же месяце работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере должностного оклада.

17. Выплаты за сверхурочную работу составляют за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

18. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время в размере 20 процентов от оклада. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

19. Расчет части оклада за час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, сверхурочной работы производится путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

20. В целях поощрения работников за выполненную работу, интенсивность, высокие результаты, качество выполненных работ, в целях повышения ответственности за порученную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников.

21. Выплаты за интенсивность и высокие результаты осуществляются в размере до 100 процентов от оклада.

22. Выплата за качество выполняемой работы устанавливается в размере до 100 процентов от оклада в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач, возложенных на администрацию района (конкретного работника), своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученную работу.

23. Премия по итогам работы выплачивается:

- ежемесячная, ежеквартальная и годовая;
- за выполнение особо важных и срочных работ.

Ежемесячная, ежеквартальная и годовая премии выплачиваются с целью поощрения работника за общие результаты труда и по итогам работы за соответствующий период. При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работниками своих трудовых функций, а также оказание содействия работниками в обеспечении безаварийной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем зданий и сооружений на территории Советского района города Челябинска в рамках полномочий администрации района.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах фонда оплаты труда и