Принят [Федеральный закон от 11.10.2018 N 360-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс РФ»](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_308718/), изменения вступают в силу 22.10.2018.

Работникам, имеющим трех и более малолетних детей, предоставлено право выбора времени отпуска.

Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 262.2, согласно которой работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

 Также, Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» вводятся гарантии работникам при прохождении диспансеризации, которые начнут действовать с 01.01.2019.

 Трудовой кодекс РФ будет дополнен статьей 185.1, согласно которой работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.